

అనుబంధం-EE

పథకానికి డైరెక్ట్ రికవరీ కోసం SCHEME మరియు SYLLABUS
సహాయ నిర్వాహకుడు (హెచ్ఆర్)

పరీక్షల ప్రణాళిక

	నాక్ OF ప్రశ్నలు	Durtion (మినిట్స్)	గరిష్ఠ మార్కులు
పార్ట్: ఎ:			
రిటెన్ ఎగ్జామినేషన్ (అభ్యర్థివ్ టైప్):	60		60 మార్కులు
మానవ రిసోర్స్ మేనేజ్మెంట్, ఇండస్ట్రియల్ రిలేషన్స్ జనరల్ లా & లేబర్ లా		120 నిమిషాలు	
పార్ట్ B:	40		40 మార్కులు
గ్రహణశక్తి, ప్రయోగాత్మక పరీక్ష, సాధారణ అవగాహన			
		మొత్తం:	100 మార్కులు

పేజీ 2

సిలబస్

పార్ట్ వస్తున్న

హ్యూమన్ రిసోర్స్ మేనేజ్మెంట్, ఇండస్ట్రి రిలేషన్స్ జనరల్ లా అండ్ లేబర్ లా

హెచ్ ఆర్ మేనేజ్మెంట్ యొక్క ఫండమెంటల్స్
 హెచ్ ఆర్ మేనేజ్మెంట్: కాన్సెప్ట్స్ అండ్ ఛాలెంజెస్
 మానవ వనరుల అభివృద్ధి
 HR లో లైన్ మేనేజ్మెంట్
 HR విధానాలు మరియు అభ్యాసాలు
 ఆర్ సిస్టమ్స్ రూపకల్పన

మేనేజింగ్ పీపుల్ అండ్ పెర్ఫార్మెన్స్ ఇన్ ఆర్గనైజేషన్
 మానవ వనరుల నిర్వహణ
 ఆర్గనైజేషనల్ బిహేవియర్
 హ్యూమన్ రిసోర్స్ ప్లానింగ్
 ఉత్పాదకత నిర్వహణ
 హ్యూమన్ రిసోర్స్ డిమాండ్ ఫోర్కాస్టింగ్
 మానవ వనరుల సరఫరా అంచనాలు
 వ్యూహాత్మక ప్రణాళిక

పనితీరు నిర్వహణ
 పనితీరు మరియు అప్రెజియేషన్ లక్ష్యాలు
 పనితీరు మరియు అప్రెజియేషన్ పద్ధతులు
 అప్రెజియేషన్ రూపాలు మరియు ఆకృతులు
 అప్రెజియేషన్ కమ్యూనికేషన్

హెచ్

ఆర్ అకౌంటింగ్
 HR ఆడిటింగ్
 HR ఖర్చు పర్యవేక్షణ
 హెచ్ ఆర్ రిప్యూటేషన్
 పెట్టుబడులపై తిరిగి

పారిశ్రామిక సంబంధాలు

ఇండస్ట్రియల్ రిలేషన్స్ ఫండమెంటల్స్
 కాన్సిక్వెంట్ మేనేజ్మెంట్
 సమష్టి బేరసారాలు మరియు నెగోషియేషన్ ప్రాసెస్
 ఫిర్యాదు నిర్వహణ
 యజమానులు / నిర్వహణ
 పారిశ్రామిక సంబంధాలలో సమకాలీన విషయాలు
 ట్రేడ్ యూనియన్స్

వేతన డిటర్మినేషన్ అండ్ అడ్మినిస్ట్రేషన్

వేతన నిర్మాణం మరియు ఉద్యోగాల మూల్యాంకనం
 జాతీయ వేతనం విధానం
 కంపెనీ వేతనం పాలసీ
 అంచు ప్రయోజనాలు
 పే రోల్ మేనేజ్మెంట్, తీసివేతలు మొదలైనవి

పేజీ 3

:: 2 ::

లేబర్ అడ్మినిస్ట్రేషన్ సూత్రాలు
 ILO మరియు లేబర్ అడ్మినిస్ట్రేషన్
 సెంట్రల్ మరియు స్టేట్ లెవల్స్ లేబర్ అడ్మినిస్ట్రేషన్

పార్సిపేటివ్ మేనేజ్మెంట్
 పార్సిపేషన్ పై పర్సెక్టివ్స్
 పత్రాలు మరియు భాగస్వామ్యం యొక్క స్థాయిలు
 విభిన్న దేశాలలో భాగస్వామ్య నిర్వహణ

ఇండస్ట్రి రిలేషన్స్ లా
 ఇండస్ట్రియల్ రిలేషన్స్ లా
 సోషల్ సెక్యూరిటీ లా

సాధారణ చట్టాలు

- భారత రాజ్యాంగం
- భారత రాజ్యాంగం యొక్క బ్రాడ్ ప్రేమర్స్: ఫండమెంటల్ రైట్స్, డైరెక్టివ్ రాష్ట్ర విధానం యొక్క సూత్రాలు
- అధ్యక్షుడు మరియు గవర్నర్ యొక్క అధికారాలను తయారుచేయుట
- యూనియన్ మరియు స్టేట్స్ శాసన పవర్స్
- ప్రీడం ఆఫ్ ట్రేడ్, కామర్స్ అండ్ ఇంటర్ కర్స్
- రాష్ట్ర మోనోపోలీకి సంబంధించిన రాజ్యాంగ నిబంధనలు
- న్యాయవ్యవస్థ, హై కోర్టులు మరియు సుప్రీం కోర్టు యొక్క రిట్ జ్యూరిస్డిక్షన్
- వివిధ రకాల రికాలు - హబీస్ కార్పస్, మండమస్, నిషేధం, కో వారెంట్ మరియు సర్టియోరియర్
- ప్రతినిధి చట్టం యొక్క కాన్సెప్ట్

నిర్దిష్ట ఉపశమనంతో సంబంధించి లా అవలోకనం; పరిమితి మరియు సాక్ష్యం

సివిల్ ప్రొసీజరు కోడ్

సివిల్ కోడ్ యొక్క ఎలిమెంటరీ నాలెడ్జ్, వారి అధికార పరిధి

కొన్ని నిబంధనల యొక్క ప్రాథమిక అండర్స్టాండింగ్ - ఆర్డర్, తీర్పు మరియు డిక్రీ, ఫ్లె సూట్స్, రెస్ జుడికేటా

• కంపెనీలు, మైనర్ల దావాలు

• సంక్షిప్త విచారణ, బేసిక్ అండర్స్టాండింగ్ ఆఫ్ అప్పీల్ ప్రొసీడింగ్స్, అప్పీల్స్, రిఫరెన్స్, రివ్యూ అండ్ Hriavision

• ఇండియన్ పీనల్ కోడ్ మరియు క్రిమినల్ ప్రొసీజర్ కోడ్

• ముఖ్యమైన నిర్వచనాలు మరియు నిర్దిష్ట ఫీచర్లు, మెన్స్ రియా

• గుర్తించదగిన మరియు నాన్-కాగ్నిజబుల్ నేరాలు, బెయిల్, నిరంతర నేరాలు, శోధనలు,

- కొన్ని నేరాలకు సంబంధించి తీసుకున్న పరిమితి

Contd.

3

పేజీ 4

:: 3 ::

సమాచార హక్కు

సమాచార హక్కు (ఆర్డీఐ) చట్టం, 2005 యొక్క ప్రధాన అంశాలు

- ఆబ్జెక్షన్
- పబ్లిక్ అధికారులు & వారి బాధ్యతలు
- పబ్లిక్ ఇన్ఫర్మేషన్ ఆఫీసర్స్ (పిఐఐ) మరియు వారి బాధ్యతల బాధ్యత
- సమాచారం పొందడం కోసం అభ్యర్థన

బహిర్గతం నుండి మినహాయింపు

- ఎవరు మినహాయించబడ్డారు

సమాచార కమిషన్లు (సెంట్రల్ & స్టేట్) మరియు వారి అధికారాలు

- పునర్విచారణ అధికారులు
- జరిమానాలు

న్యాయస్థానాల అధికార పరిధి

- కేంద్ర / రాష్ట్ర ప్రభుత్వ పాత్ర

లేబర్ చట్టాలు

1. భారతదేశంలో కార్మిక చట్టాల వర్గీకరణ

లేబర్ లా చరిత్ర

భారతదేశంలో కార్మిక చట్టం యొక్క పరిణామం

లేబర్ చట్టాల ఉద్దేశం

కార్మిక చట్టాలకు సంబంధించి రాజ్యాంగ నిబంధనలు

లేబర్ పాలసీ

2. భారతదేశంలో ముఖ్యమైన శ్రామిక చట్టాల అవలోకనం

a) వేతనాలు సంబంధించిన చట్టాలు

బి) బాల కార్మికులకు సంబంధించిన చట్టాలు

సి) కాంట్రాక్ట్ కార్మికులతో సంబంధమున్న లా

లేబర్ చట్ట అమలు

4. అన్యాయమైన శ్రామిక పద్ధతి

5. మహిళల కార్మిక మరియు ధర్మం

Contd.

4

పేజీ 5

:: 4 ::

ఉపాధి ఒప్పందాన్ని రూపొందించినప్పుడు ప్రత్యేకమైన పాయింట్లు గుర్తించబడతాయి

7. వేర్వేరు కార్మిక చట్టాల ప్రకారం ముఖ్యమైన పని చట్టాలు

8. ముఖ్యమైన సంస్థలు - యజమాని & ఉద్యోగులు

9. భారతదేశం లో లవ్ లేబర్ కింద అధికారులు

ఒక) ఉద్యోగి మరియు యజమాని మధ్య ఒప్పందాలు

బి) మధ్యవర్తిత్వ సూచన కోసం ఒప్పందం

1. ఫ్యాక్టరీల చట్టం, 1948

ముఖ్యమైన నిర్వచనాలు

శాసనాత్మక ఏజెన్సీలు మరియు చట్టం అమలుకు వారి అధికారాలు

అనుమతి, లైసెన్సింగ్ మరియు ఫ్యాక్టరీల నమోదు

ఆక్యుపేర్ డ్వారా నోటీసు

ఆక్రమియర్ జనరల్ డ్యూటీస్

జనరల్ డ్యూటీ ఆఫ్ మనుషులు మొదలైనవి.

కార్మికుల ఆరోగ్యం, భద్రత మరియు సంక్షేమ కోసం ఫ్యాక్టరీలను తీసుకునే చర్యలు

ఆరోగ్యం

భద్రత

సంక్షేమ

ప్రమాదకర ప్రక్రియలకు సంబంధించిన ప్రత్యేక నిబంధనలు

పెద్దలు పని గంటలు

ఉపాధిని నియంత్రించే అదనపు నిబంధనలు

యంగ్ పర్సన్స్ అండ్ చిల్డ్రన్ యొక్క ఉపాధి

వేతనాలతో వార్షిక సెలవు

జరిమానాలు మరియు పద్ధతులు

చట్టం కింద కంప్లైన్స్

2. కనీస వేతనాలు చట్టం, 1948

వేతనాల కనీస రేట్లు యొక్క పరిష్కారం

కనిష్ట వేతనాల పునర్విమర్శ

కనీస వేతనాల యొక్క ఫిక్సేషన్ / పునర్విమర్శ యొక్క విధానం

కనీస రేటు వేతనాలు

కనీస వేతనాలను సవరించడం మరియు పునఃపరిశీలించడం వంటి విధానములు

సలహా బోర్డు

కేంద్ర సలహా మండలి

కనీస వేతనం - నగదు లేదా క్రెండ్ లో చెల్లించాలా

కనీస వేతనాలు చెల్లింపు యజమాని న అబ్లిగేటరీ

సాధారణ పని దినానికి ఫిక్సింగ్ గంటలు

ఓవర్ టైమ్ చెల్లింపు

సాధారణ వర్కింగ్ డే కంటే తక్కువ వర్కింగ్ ఒక వర్కర్ యొక్క వేతనాలు

రిజిస్ట్రేషన్ మరియు రికార్డుస్ పోస్టాల్ వేతనాలు
అధికారి మరియు దావాలు
నేరాలు మరియు జరిమానాలు
చట్టం కింద కంపైన్స్

Contd.

5

పేజీ 6

:: 5 ::

3. వేతనాలు చట్టం యొక్క చెల్లింపు, 1936
వేతనాల చెల్లింపు బాధ్యత
ప్రస్తుత నాణెం లేదా కరెన్సీ నోట్లలో వేతనాలు చెల్లించబడతాయి
వేతనాలు నుండి తీసివేతలు
రిజిస్ట్రేషన్ మరియు రికార్డుల నిర్వహణ
వేతనాల నుండి తీసివేసిన వాదనలు లేదా వేతనాలను చెల్లించడంలో ఆలస్యం మరియు
పెనాల్టీ అధికారికంగా లేదా భయంకరమైన వాదనలు
4. సమాన చెల్లింపు చట్టం, 1976
5. ఎంప్లాయిస్ స్టేట్ ఇన్సూరెన్స్ యాక్ట్, 1948
6. ఎంప్లాయిస్ ప్రోవిడెంట్ ఫండ్స్ అండ్ మిగెల్నియస్ ప్రోవిజెన్స్ యాక్ట్, 1952
7. బోనస్ చట్టం, 1965 చెల్లింపు
గ్రాంటుటీ చట్టం యొక్క చెల్లింపు, 1972
వర్మన్స్ కాంపెన్సేషన్ యాక్ట్, 1923
కాంట్రాక్ట్ లేబర్ (E), 1970
సలహా బోర్డులు
కాంట్రాక్టు లేబర్ నియోగించే ఎస్టాబ్లిష్మెంట్ల రిజిస్ట్రేషన్ 166
నమోదు కాని ప్రభావం
కాంట్రాక్టు కార్మికుల ఉపాధిని నిషేధించడం
కాంట్రాక్టు లైసెన్సింగ్ ఆఫీసర్ మరియు లైసెన్సింగ్ నియామకం
కాంట్రాక్ట్ లేబర్ ఆఫ్ వెల్ఫేర్ అండ్ హెల్త్
సెంట్రల్ ప్రభుత్వంచే చట్టం కింద రూపొందించిన నియమాలు
వేతనాలు
జరిమానాలు మరియు విధానము
ఇన్వెన్టరీ
రికార్డ్స్ మరియు రిజిస్ట్రేషన్ నిర్వహణ
చట్టం కింద కంపైన్స్
11. ప్రసూతి బెనిఫిట్ యాక్ట్, 1961
12. ది ప్రొహిబిషన్ అండ్ రెగ్యులేషన్ యాక్ట్, 1986
13. ఇండస్ట్రియల్ ఎంప్లాయింట్ (స్టాండింగ్ ఆర్డర్స్) ఆక్ట్, 1946
14. పారిశ్రామిక వివాదాల చట్టం, 1947
15. ఇండియన్ ట్రేడ్ యూనియన్ ఆక్ట్, 1926
16. లేబర్ చట్టాలు (ఫర్నేటింగ్ రిటర్న్స్ నుండి మినహాయింపు మరియు రిజిస్ట్రేషన్ నిర్వహించడం ద్వారా
కొన్ని స్థాపనలు) చట్టం, 1988

17. ఉపాధి ఎక్స్చేంజ్ (ఖాళీల నోటిఫికేషన్ ఆఫ్ ఆర్కెస్), 1959

అప్రెంటిస్ చట్టం, 1961

19. పైన పేర్కొన్న చట్టాలు మరియు ఆ పరిశ్రమల ప్రత్యేక చట్టాలను కవర్ చేసే లేబర్ ఆడిట్

Contd.

6

పేజీ 7

:: 6 ::

పార్ట్-B: 40 మార్కుల-కాంప్రహెన్షన్, టెస్ట్ ఆఫ్ రీజనింగ్, జనరల్ అవగాహన

ఆంగ్ల భాష యొక్క పరీక్ష

జనరల్ అవేర్నెస్, లాజికల్ రీజనింగ్ అండ్ న్యూమరికల్ ఎబిలిటీ:

- ఇ). విశ్లేషణాత్మక మరియు సంఖ్యా సామర్థ్యం
- ఇ). లాజికల్ రీజనింగ్
- ii). నిర్ణయ తయారీ మరియు సమస్య పరిష్కారం
- iv). ఇంటర్-వ్యక్తిగత నైపుణ్యాలు
- h). సాధారణ అవగాహన (జాతీయ & అంతర్జాతీయ ప్రాముఖ్యత యొక్క ప్రస్తుత సంఘటనలు)
- V). తెలంగాణ ఉద్యమం & రాష్ట్ర ఏర్పాటు
 - తెలంగాణ ఆలోచన (1948 నుండి 1970)
 - మోబిలిజేషన్ ఫేజ్ (1971 - 1990)
 - తెలంగాణ రాష్ట్ర ఏర్పాటుకు (1991-2014)
- Vii). కంప్యూటర్ అప్లికేషన్స్ అండ్ స్కీల్స్

పేజీ 8